



Dansk Kennel Klub

Parkvej 1
DK-2680 Solrød Strand

REFERAT

Strategiseminar SJD

Udvalg	Strategiseminar SJD
Dato:	20/6-2025
Kl.:	12:30
Sted:	Severin, lokale "Fremtiden", Middelfart
Deltagere:	Jens Glavind (DKK), Flemming Fuglede Jørgensen, Steffen Olesen, Joakim Skovgård Laesen, Allan Nissen, Hanne Aae Theolgaard, Jens Toft, Carsten Lundhøj, Per Stouby, John Bak, Anne Geisler, Helle Høst Madsen, Jan Lorentsen, Heidi Nårgaard, Lasse Iversen, Brian Visby, Christian Nøhr Hansen, Peter Harboe, Gunnar Dahl, Bjarne Axelsen, John Hilmer Hansen
Referent:	Signe Hjorth Jensen (DKK)

Nr.	Overskrift		Action
1.	Velkomst	Velkomst ved Allan Nissen: Skabelsen af SJD: mange ting fungerer og nogle ting fungerer ikke. Lad os snakke om hvad der skal ske fremadrettet. Indgangen var at repræsentantskabet skulle have meget magt, men det har ikke været muligt at implementere denne proces på klubniveau.	
2.	Agenda og proces	Jens Glavind: Målet i dag er at skabe et åbent rum hvor alle kan komme til orde, og dermed finde ud af hvordan kommer I helt praktisk videre herfra? Dagsordenen gennemgås.	
3.	SJD – Introduktion og baggrund	Jens Toft: Introduktion og gennemgang af historikken bag SJD = sammenlægningen af DJU og FJD. Blev oprettet for 6 år siden. DJ og DKK ønskede at nedlægge DJU, fordi det var en tung struktur med overlappende roller. Manglende følelse af direkte indflydelse for specialklubberne.	



		DJ udtrådte i efteråret 2021. Formål og struktur i SJD: • Fastsætter og administrerer prøveregler • Uddanner og autoriserer dommere • Varetager kontakt til DKK og internationale organer • Mere transparent og medlemsnær struktur Fordele ved SJD: • Klubstyret og demokratisk model • Effektivisering og enkel struktur • Øget ejerskab og engagement • Tydelig rollefordeling og ansvar Konklusion: Men har vi opnået det, som var formålet med SJD?	
4.	Hver specialklub har ordet	For mere detaljeret gennemgang af specialklubbernes oplæg, se venligst PPT fra dagen (bilag). Fællesnævnerne SJD bør stå for: • Varetage Fælles Markprøve Regler (FMR) • Koordinere jagtlige prøver • Uddannelse af dommere/instruktører. Klubberne indstiller • Klager vedr. FMR • "SJD" forslag • Lovmæssige krav • Avlsprøver • Fuldbugsprøver • Vinderklasse • Afholdelse af DM/mesterskabsprøver • Talerør udadtil for den stående jagthund og vilkårene for fuglejagten (se pointer) + sport • Udvikling af jagtrelaterede prøver • Vissenbjerg • Kvalitetsprøver • Fornyelse jagtlig brug • Udstilling – fornyelse evt. ændres til konkurrence (se langhår) • Presse/politik: ny naturpolitik og agerhøns/udsætning (se breton) • Lobby: Friluftsrådet, den grønne trepart osv. • Levende hjemmeside og sociale medier og i Jagthunden • Skal supportere klubberne, når klubberne ikke selv har størelsen eller knowhow. • Mødeaktivitet skal give mening • Skal Jagthunden fortsætte? (økonomi) • Liberalisering af markprøvekalenderen så specialklubberne også kan afholde prøver • Mere frihed til klubberne, med hertil følger ansvaret. • Forretningsudvalg oprettes i begge grupper (kontinental og engelsk)	



		• Der skal være en fornuftig afregningsmodel, der sikrer en sund økonomi Fællesnævnerne klubberne gerne vil stå for: • Klager vedr. specialklubberne • Det avlsmæssige arbejde inkl. sundhed • Sagsbehandling af forslag • Sagsbehandling af klager (undtagen FMR) • Afholdelse af prøver (planlægning og gennemførelse) • Frivillige instruktører • Medlemspleje: prøver/jagt • HP efterårs VK • Jubilæumsprøver • 1-2 specialklubudstillinger årligt • Mentorordninger • Avlsvejledning • Sociale aktiviteter • Promovering af egen race Forslag: nedlæg bestyrelsen og lav et kontinental udvalg og et engelsk udvalg + et forretningsudvalg. Opsamling: Revision af reglementerne (FMR), som er svære at forstå. Dommerudvalget (Bjarne): manglende efteruddannelse, fordi vi ikke er i mål med de nye regelsæt (undervejs i 3 år). Klagesager: på nakken af bestyrelsen fordi det krænker retfærdigheden ude i landet. Ikke trække i langdrag, hurtigere håndtering. Fuldbrugprøveudvalget (John Hilmer): Vi ønsker at styre vores egen økonomi. Styre, hjælpe og optimere. DKK: vi oplever at SJD fungerer godt, på nær disciplinærudvalget. Opfordring til generelt at håndtere klagesagerne på dagen. Klubberne ønsker at tage prøverne tilbage pga. synlighed over for medlemmerne, så de ser os som mere aktive. Forhåbentlig kan det blive nemmere at finde frivillige og styrke sammenholdet. Fleksibilitet i tidsrummet for afholdelse af prøverne. Styrke SJD Fleksibilitet for klubberne	
--	--	---	--



		Hvordan sikrer vi bæredygtig jagt? (Ikke overbelaste områderne) Hvordan undgår vi konkurrence mellem klubberne, hvis de skal stå for prøverne? SJD's sekretær: Der er flere ting, der ikke kører optimalt, men det er ikke unormalt, når organisationen er så ung. Derfor er det her arbejde så vigtigt. Ole modtager ca. 9 -10 mails og mange opkald, hvilket skal reduceres Man skal dele opgaverne ud der hvor ansvaret og energien ligger. Det vil give hurtigere beslutninger og følelsen af mere indflydelse. Opsang til specialklubberne om at kaste sig mere ind i arbejdet og tage mere ansvar. Hvorfor er vi her i dag? Hvilke trusler har SJD i dag? Overordnet fungerer SJD godt, men vi mangler ejerskabet "Bestemmelsesretten tilbage til specialklubberne"	
5.	Intro gruppearbejde	Gruppe nr. 1 (se bilag SJD Strategiseminar 2025_Gruppe 1) Struktur: Den kontinentale gruppe Den engelske gruppe 4 årlige møder Repræsentantskabet 2 årlige møder Forretningsudvalg bestående af sekretariatschefen og formændene for begge grupper. Klager: Klagesystem hvor klagerne går til sekretæren, som sender den videre. Hvis FMR går den videre til dommerudvalget, som sender den tilbage til sekretæren med en udtalelse, som så sender den til den respektive gruppe. Hvordan kan DKK være behjælpelig i processen? Kvittering for modtagelsen Max 45-60 dage for sagsbehandlingstid Kommunikation: Optimeret kommunikationskanal, som holder medlemmerne opdateret om hvad, der sker. Det skal give vores medlemmer en bedre oplevelse og følelse af at være opdateret.	



		Erfa-møder Gruppe 2: (se bilag SJD Strategiseminar 2025_Gruppe 2) 1) Nedlæggelse og eller ændring af bestyrelseskonstellationen. a. Fx en kontinental og engelsk gruppe 2) SJD fastholder FMR og afholder FVK, DM og mesterskabsprøver 3) Mere synlig politisk, blandt andet ved at være med i: a. Den grønne trepart b. Friluftsrådet c. Agerhøns/udsætning 4) Afholdelse af prøver: ønske om større fleksibilitet. SJD har måske de første par weekender, med respekt for hovedprøverne. Gruppe 3: (se bilag SJD Strategiseminar 2025_Gruppe 3) 1) Brugerinddragelse 2) Kommunikation 3) Digitalisering 4) Markedsføring 1) Loyalitet over for SJD 2) Ejerskab for aktiviteterne 1) Organisation 2) a. Ansvarsområder a. Klubber b. SJD	
6.	Opsamling gruppearbejde	Organisationsstruktur Kommunikationen: Intern kommunikation Ekstern kommunikation Støttefunktioner i SJD Den Kontinentale gruppe håndterer det, der omhandler dem Den Engelske gruppe håndterer det, der omhandler dem SJD vol. 2.0 hvad skal det kunne? Forslag at nedsætte en arbejdsgruppe, der udarbejder skelet til ny struktur baseret på ovenstående. Smidig SJD-organisering, uden det koster medlemmer	

	Øget kommunikation, der sikrer troværdighed og tillid Skal vi lave et forsøg med en mere fleksibel prøveform? Fx i 2026 som prøveperiode. Det kan besluttes i grupperne. Hvordan ser DKK deres fremtidige rolle? Vi kommer ikke til at slå for en rolle, men vil gerne bidrage med Hundeweb mm. Det bør være en styrke at have DKK med, for at holde opdateret mm. En tæt relation er ønsket, men det er op til jer. Klubberne melder tydeligt ud, at de ønsker DKK i den nye struktur. Hvem skal sidde i arbejdsgruppen af den nye konstruktion? Lave et bud på at omorganisere SJD: Overordnet struktur og de næste steps Ikke vision, mission, værdigrundlag. Hvad er tidshorisonten? Medio august primært via online møder 4 fra repræsentantskabet: 2 fra den engelske gruppe: Helle Høst Madsen (Dansk Irsk Setter Klub) og Lasse Iversen (Dansk Breton Klub) 2 fra den kontinentale gruppe: Peter Harboe (Klubben for Gamle Danske Hønsehunde) og Christian Nøhr Hansen (Dansk Münsterländer Klub) Ole Dahl Madsen (sekretær SJD) Udvalgene inddrages efter behov Realistisk tidsplan – 15/8 skul klubberne have udkast til vedtagelse inden 1. september. <u>Kommunikation:</u> Øge aktiviteten på hjemmeside samt på de sociale medier, fremfor i bladet. Ny kommunikationsstrategi udarbejdes, ressourcepersoner udpeges evt. med DKK som sparringspartner. Fx som teams møde.	
--	---	--



		Heidi (DISK) og en person fra Ruhår (Jens Toft udpeger). De laver et bud – og holder herefter Teams møde med DKK Kommunikation. Beslutter en ansvarsfordeling og evt. bud på en økonomisk ramme. Fordeling af økonomi ift. Jagthunden >< kommunikation både på hjemmeside og de sociale medier. Nøgleord for dagen i dag: åbenhed og handlekraft Disciplinærsager: Hvilke sager skal hvorhen? Hjælp fra DKK? Forslag til processen fremadrettet, baseret på andre klubbers erfaringer. F.eks. som webinar lavet af DKK. Forslag til ny klagestruktur af FMR laves sammen med Bjarne (dommerudvalget) og Kim Nielsen, som er næstformand. Denne vurderes ved indsendelse til DKK (Jens Glavind/DKK-jurist) De andre sager (udenfor FMR) håndteres af specialklubberne. Det er vigtigt at høre alle parter, uanset.	
7.	Afslutning og videre plan	Det giver god mening at have DKK tæt på, særligt ift. denne tid med den nye lovgivning mv. Tak for god tone og konstruktiv ånd	
8.	Eventuelt	Lokalet hed FREMTIDEN – godt valg!	

